



โครงการสร้างเสริมสุขภาพ

ในคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีการศึกษา 2550-2552

หลักการและความสำคัญ

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้รับเอาแนวคิดสร้างเสริมสุขภาพเข้ามาเป็นนโยบายสำคัญหนึ่งของคณะ ตั้งแต่ปี 2547 โดยตลอดการทำงานในระยะเวลาที่ 1 สืบเนื่องมาถึงแผนงานระยะที่ 2 คณะยังคงมุ่งมั่นกระตุ้นให้ทุกคนในคณะเกิดจิตสำนึกในการสร้างเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องผ่าน 4 พันธกิจที่สำคัญ ได้แก่ เรื่องการพัฒนาแนวคิด เรื่องการจัดการเรียนการสอน เรื่องกิจกรรมเสริมหลักสูตร และเรื่องการบริหารวิชาการ ดังรถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อ 4 x 4 ที่มุ่งพาทุกคนสู่สังคมสร้างเสริมสุขภาพ



ทิศทางของโครงการ → มุ่งเน้นให้เกิดแนวคิดและพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพค่านิยมและพฤติกรรม “การใช้ยาอย่างเหมาะสม” และ “สุขภาพดีปรับพฤติกรรมได้ ไม่โย้ยา” ในกลุ่มเป้าหมายและชุมชน

เครื่องมือ → ใช้แผนที่ผลลัพธ์ (Outcome mapping) กำกับการดำเนินงานตาม progress marker ที่เราร่วมกันสร้างไว้ โดยมีตัวชี้วัดเพื่อทำให้การกำกับติดตาม และประเมินผลกิจกรรมทำได้ง่ายขึ้น

เป้าหมายโครงการ



ผลิตเภสัชกรนักสร้างเสริมสุขภาพที่มีหัวใจดูแลประชาชน และมีจิตอาสา

เป็นลูกไม้ที่ลงไม้ไกลต้น... มุ่งรับใช้ประชาชนบนแผ่นดิน

ปัจจัยสู่ความสำเร็จแบบ มมส.

MSU MODEL, 2009



คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีหลักในการดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับ MSU Model (จุฬาลงกรณ์ รัศมีธรรม, 2009.) โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจของคนในคณะ นโยบายที่ชัดเจน ร่วมกับการตระหนักว่าการสร้างเสริมสุขภาพนั้นสำคัญของคน และทำให้เป็นงานประจำตามพันธกิจของคณะ

Best Practice แบบ มมส.

การจัดการเรียนการสอนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

- เป็นหัวใจของทุกกิจกรรมในการดำเนินงาน
- ร้อยเรียงรายวิชา + คู่มือด้วยความรัก
- บูรณาการขั้นเทพ
- จัดรายวิชา
- จัดสาย
- (SAP/Pharm Science/Clinic)
- จัดโครงการ (สสส.)
- แทรกในกิจกรรมคณะ/กิจกรรมนิสิต



“จูงมือลงป่าไปหาหมอ “นิสิตเข้าใจระบบบริการสุขภาพและความรู้ลึกซึ้งยากของ ผู้ป่วยมากขึ้น จากการไปสัมผัสของจริง”



เพื่อนกันร่วมสร้างสรรค์สุขภาพดี “อยากให้นิสิตในคณะอื่นที่เป็นสายวิทยาศาสตร์สุขภาพได้มีกิจกรรมแบบนี้ด้วยไหมเอ๋ย ซึ่งจะช่วยเหลือสุขภาพของเพื่อน ๆ คนอื่นในมอมากยิ่งขึ้น”

สุขภาพดีเริ่มที่บ้าน “งานนี้เราทำอะไรมากกว่าการบูรณาการรายวิชา แต่เราได้เห็น “ชีวิตจริง” อีกโลกที่นิสิตเราอยู่”



บัณฑิตวนให้เข้าใจคืน “อยากกลับไปช่วยทำงานข้างเพื่อตอบแทนความดีมีหัวใจของคนในชุมชน”

Mind diary “ขอบคุณทุกอย่างในคณะนี้ ที่ทำให้พอ- ลูกใกล้ชิดกันมาก”

สัมภาษณ์พ้า สสส. “การเปลี่ยนแปลงในด้านการสร้างเสริมสุขภาพที่แหล่งปฏิบัติงาน จากงานวิจัยที่ทำ พบว่าจากงานวิจัย 42 เรื่อง มี 22 เรื่อง (ร้อยละ 52) ที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่แหล่งฝึก/ผู้ช่วย”

